Bilancio Sociale
2024

ROSE BLU SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE 5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE 6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE 7
Aree territoriali di operatività 7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo) 8
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) 9
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale 12
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...) 13
Contesto di riferimento 13
Storia dell'organizzazione 14
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE 17
Consistenza e composizione della base sociale/associativa 17
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi 17
Modalità di nomina e durata carica 18
N. di CdA/anno + partecipazione media 18
Tipologia organo di controllo 18
Mappatura dei principali stakeholder 18
Presenza sistema di rilevazioni di feedback 20
Commento ai dati 20
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE 21
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) 21
Composizione del personale 21
Attività di formazione e valorizzazione realizzate 24
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori 24
Natura delle attività svolte dai volontari 25
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" 25
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente 25
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito 25

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ 26
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto 26
Output attività 28
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti 29
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse 29
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti) 30
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati 30
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni 30
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA 31
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati 31
Capacità di diversificare i committenti 32
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) 33
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse 33
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi 33
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI 34
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte 34
Politiche e modalità di gestione di tali impatti 34
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi 34
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI 35
Tipologia di attività 35
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione 35
Caratteristiche degli interventi realizzati 35
Coinvolgimento della comunità 35
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari 35
Indicatori 35
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE 36
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale 36

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. 36
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti 36
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni 36
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No 36
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No 36
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì 36
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) 37
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8) 37
Relazione organo di controllo 37

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La redazione di questo bilancio sociale ha permesso alla Cooperativa sociale Rose Blu, Impresa Sociale , di affiancare al tradizionale bilancio di esercizio uno strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa.
Il Bilancio sociale è uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte dalla cooperativa. Attraverso la redazione dello stesso si assolve alla necessità di fornire ulteriori informazioni rispetto a quelle meramente economiche e finanziare esposte nel "tradizionale" bilancio d'esercizio.
Il Bilancio sociale è, pertanto, un documento pubblico attraverso il quale l'Ente rappresenta l'esito di un percorso svolto e rende conto ai diversi stakeholders, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.
La redazione di questo documento non va considerata, dunque, come un mero adempimento di legge ma come un'opportunità in quanto consente alla cooperativa di mettersi in discussione al proprio interno e di verificare la rispondenza degli obiettivi e la coerenza tra gli obiettivi, la struttura organizzativa e i programmi di azione. Elementi, questi, che contribuiscono a migliorare la qualità delle prestazioni e dei servizi offerti, ad investire in professionalità, a rispondere in maniera sempre più attenta ai bisogni della collettività, ad ottimizzare la gestione interna dell'ente individuandone sia le potenzialità sia le criticità.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La rendicontazione contenuta all'interno di questo Bilancio Sociale si riferisce all'anno 2023.

La redazione del documento è avvenuta in conformità con quanto previsto dalle ultime normative vigenti (Decreto 4 luglio 2019 – Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore) e secondo una metodologia partecipata che ha coinvolto gli amministratori della Cooperativa in un lavoro di confronto e di scambio nonché di raccolta dati, numeri e attività.

Il Bilancio Sociale rappresenta uno strumento di pianificazione e di programmazione strategica, oltre che un mezzo di valutazione del raggiungimento degli obiettivi attraverso l'impatto sociale.
La sua funzione è espletata in riferimento ai seguenti obiettivi:
1. Aggiornare gli stakeholder (interni ed esterni)
2. Stimolare processi interattivi
3. Promuovere la partecipazione
4. Mostrare come identità e valori influenzano le scelte
5. Informare il territorio.

Il Bilancio Sociale, redatto dal Consiglio di Amministrazione che ne definisce l'impostazione e i criteri fondamentali, è stato approvato in seconda convocazione nell' Assemblea dei Soci (organo statutariamente competente) del 23.05.2025

Ai sensi della vigente normativa il bilancio sarà depositato, nei termini previsti, presso il Registro delle imprese competente, nonché pubblicato attraverso l'utilizzo della piattaforma di Confcooperative Federsolidarietà.

Come chiarito dalla nota dell'A.C.I., l'Alleanza delle Cooperative Italiane, le Cooperative Sociali, pur essendo assoggettate all'obbligo di approvazione e pubblicazione del bilancio sociale, ai sensi dell'art. 9, c. 2, D. Lvo n. 112/2017, non sono soggette all'obbligo di attestazione di conformità del bilancio sociale alle linee guida ministeriali, di cui all'art. 10, c. 3, del medesimo Decreto Legislativo.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	ROSE BLU SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	02142330808
Partita IVA	02142330808
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	VIALE GIOVANNI CALI' N.18 - 89018 - VILLA SAN GIOVANNI (RC) - VILLA SAN GIOVANNI (RC)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A164516
Telefono	3482488125
Fax	
Sito Web	www.roseblu.it
Email	roseblu.cooperativasociale@pec.confcooperative.it
Pec	roseblu.cooperativasociale@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	16.29.19

Aree territoriali di operatività

La attività della Cooperativa si realizza nei Comuni di Villa San Giovanni, Campo Calabro e Reggio Calabria, territori della Città Metropolitana di Reggio Calabria. Le istituzioni locali (Comuni, Asp 5 Reggio Calabria) della Città Metropolitana di Reggio Calabria, già classificata tra le realtà più povere d'Italia, in questi ultimi anni hanno risentito della crisi che ha colpito il tessuto sociale. Una realtà già particolarmente debole, dove si cominciava appena ad intravedere una debole ripresa del welfare locale, solo grazie ad interventi provenienti dal Governo Nazionale e dall'Unione Europea.
Dai dati Istat gli abitanti della Area della Città Metropolitana di Reggio Calabria sono 548.009, la densità di popolazione arriva a 171 ab/km². È la ex-provincia calabrese con la più alta densità abitativa. La geografia della Città Metropolitana di Reggio Calabria, data l'estensione territoriale di oltre 3.210 km², risulta essere contraddistinta da una grandissima varietà di caratteristiche territoriali e ambientali. Il dato del 2018 al 31 dicembre ci dice che sono nate 4.533 persone e di contro ne sono decedute 5.547 per cui abbiamo un dato negativo di 1.047 unità, per cui nel 2018 l'indice di vecchiaia per la città metropolitana di Reggio Calabria dice che ci sono 150,3 anziani ogni 100 giovani.
Le persone con disabilità in quest'area sono stimate complessivamente in 14.800 unità, dei quali 55% uomini e 45% donne, ma la loro distribuzione territoriale nei diversi comuni appare di difficile individuazione.La carenza di infrastrutture, servizi socio-assistenziali e culturali ed in generale di politiche che accolgano la prospettiva della diversità, nella provincia, come si evince dall'analisi dell'offerta dei servizi, determinano una serie di criticità riscontrate nei riguardi delle

persone disabili:
- ostacoli all'autosufficienza per l'intero percorso di vita;
- mancanza di accompagnamento e sostegno per famiglia di soggetti non autosufficienti al fine di favorire politiche di sensibilizzazione per il cd. "dopo di noi";
- ostacoli all'autonomia del soggetto legati anche alle barriere architettoniche nelle abitazioni, nell'ambiente urbano, nei sistemi di trasporto regionali, negli impianti sportivi e culturali;
- difficoltà nell'inserimento e nella permanenza nel mondo scolastico, lavorativo, culturale;
- discriminazioni culturali segreganti sia in ambito lavorativo che in ambito socio-culturale.
Dalla descrizione della situazione della disabilità nella Città Metropolitana di Reggio Calabria, visti anche i dati sulla spesa pro capite per i servizi ai disabili, emerge tutta la gravità della condizione di vita delle persone con disabilità: il 74% della popolazione disabile della Città Metropolitana di Reggio Calabria non usufruisce di alcun servizio, mentre il restante 26% necessita di usufruire di più servizi.
Nel corso del 2024 la cooperativa ha raffozato la sua presenza nel territorio metropolitano non solo con le attività del centro diurno che ha ottenuto dopo la autorizzazione anche l'accreditamento con certificazione di qualità , ma ottenendo anche le medesime autorizzazioni per i servizi domiciliari per persone condisabilità .. Nello stesso tempo si è operato per farsi che il progetto la realizzazione della comunità Dopo di Noi potesse trovare realizzazione .

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa Rose blu ,non ha scopo di lucro, suo fine è il perseguimento degli interessi generali della comunità, alla promozione umana e all'integrazione sociale e lavorativa dei cittadini, in special modo dei soggetti svantaggiati. Da marzo 2022 risulta essere iscritta al Runts . La possibilità di realizzare servizi di qualità per le persone svantaggiate .
La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale e in rapporto ad essi agisce, questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche. La cooperativa per poter curare nel migliore dei modi gli interessi dei soci e della collettività, deve cooperare attivamente, in tutti i modi possibili, con altri enti cooperativi, imprese sociali e organismi del terzo settore, su scala locale, nazionale ed internazionale.
La Cooperativa Sociale Rose blu è una cooperativa di tipo plurimo :
> di tipo A, per rispondere ai bisogni socio-assistenziali ed educativi delle persone svantaggiate più deboli, che non sono ancora pronte o non possono affrontare inserimenti lavorativi.
> di tipo B, per l'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati, anche in territori dove spesso non ci sono opportunità di lavoro neppure per i normodotati.
La Cooperativa ritiene che il lavoro con persone disabili, emarginate o svantaggiate, gli anziani, abbia un valore grande nel cammino di riscatto di questi soggetti e di sviluppo delle loro capacità specifiche. È fondamentale promuovere tutte le azioni ed attività possibili affinché questi siano inseriti nella società nelle sue molteplici
forme organizzative, al fine di renderli sempre più soggetti attivi e protagonisti di storia. Questo lavoro diviene così anche sostegno alla domiciliarità prevenendo l'istituzionalizzazione. La Cooperativa "Rose Blu", dunque, persegue l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini .

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)
La Cooperativa Sociale Rose Blu opera nella Città Metropolitana di Reggio Calabria in rete con tutte le istituzioni e le associazioni locali che si occupano di persone con disabilità per prevenire il disagio sociale e superare gli ostacoli che le persone con disabilità incontrano in ambiti quali sviluppo, formazione e integrazione, realizzando servizi, attività e spazi di aggregazione e di socializzazione.
Aderisce al Consorzio Macramè di Reggio Calabria con il quale è partner di alcuni progetti , promossi dal consorzio ed è sede operativa nell'ambito sociale di Villa San Giovanni per l'assistenza domiciliare sociale e nel distretto nord dell'Asp di Reggio Calabria per assistenza domiciliare sanitaria.
La Cooperativa in quanto ente di terzo settore partecipa alle attività della Consulta Comunale del Terzo settore di Villa san Giovanni e al Forum Nel corso del 2024 la Cooperativa Sociale Rose Blu ha continuato a mantenere i seguenti servizi cercando di adattarli alla mutata situazione e contesto:

> La Segreteria Rose Blu, che svolge un importante funzione di coordinamento per i servizi che la Cooperativa svolge. Non è solo un luogo di segreteria in senso stretto, ma anche di segretariato sociale al quale si riferiscono persone con disabilità e loro familiari , la segreteria ha come sua priorità quella di fornire servizi per la gestione dei servizi e delle attività che vengono svolte nelle realtà della Cooperativa in via prioritaria ma poi è anche aperta al territorio per dare informazioni sui servizi che svolge la Cooperativa ma anche quelli forniti dall'Ambito sociale che nel 2021 ha redatto il suo piano di zona sociale, per conoscere le modalità di accesso e la documentazione necessaria.
a) Dal 01 Giugno 2011 la Cooperativa " Rose Blu" è entrata a far parte delle rete di imprese, associazioni e singoli cittadini che, insieme a LIBERA, intende realizzare concrete iniziative di contrasto alle attività della 'ndrangheta ed in modo particolare al racket, ricevendo il logo Reggio Libera Reggio.
 Nel corso del 2022 la Cooperativa ha scelto di dare la disponibilità affinché il Presidio dell'Associazione Libera di Villa San Giovanni , dedicato al professore Giovanni Trecroci " venisse realizzato presso la nostra segreteria questo a rafforzare il nostro No ad ogni forma di mafia .
b) Nel corso del 2023 abbiamo stretto un accordo con Arci Basilicata , per cui la segreteria è diventata la sede di alcuni servizi per le persone migranti che vivono a Villa San Giovanni , tale collaborazione si è ampliata con la partecipazione in partenariato ad un avviso PNRR dell'Ambito 14 di Villa San Giovanni sulla digitalizzazione Progetto "Rete dei servizi di facilitazione digitale della Regione Calabria" DGR n. 52 del 16/02/2023 per la realizzazione di un centro di facilitazione digitale.
c) La Cooperativa ha firmato convenzione con Tribunale ordinario di Reggio Calabria per lo svolgimento del lavoro di pubblica utilità ai fini della messa alla prova
d) La Cooperativa ha firmato convenzione con l'Università di Messina per i tirocini di Scienze dell'educazione e Psicologia .

> Il Centro Diurno "Rose blu", struttura semiresidenziale con sede nel Comune di Villa San Giovanni operante dal 2007, autorizzata al funzionamento dal 14 Marzo 2019 La Struttura che

nel corso del 2023 ha compiuto un importante percorso che gli ha permesso di ottenere la certificazione di qualità UNI EN ISO 9001:2015, è stata autorizzata e accreditata con atto definitivo e determina dirigenziale R.G.n.754 del 28/12/2023.
Nel corso del 2024 ha garantito l'accoglienza di 12 disabili adulti, provenienti dai Comuni di Villa San Giovanni , di Campo Calabro ricadenti nell'Ambito 14 comune capofila VSG e per un utente in convenzione con il Comune di Reggio Calabria . Garantendo nell'arco dell'anno attività agli utenti sia all'interno che all'esterno del centro Inoltre, siamo in attesa che presso la sede del Centro diurno sia autorizzato il servizio di assistenza domiciliare per le persone con disabilità come prevista dalla legge regionale dei servizi sociali .

> **La Comunità Dopo di Noi** , struttura che la cooperativa ha in comodato dalla Citta Metropolitana dal 2020 , presso la quale alla fine del 2022 con il completamento dell'iter hanno avuto inizio i lavori di ristrutturazione, lavori che sono proseguiti con alterne vicende per tutto il 2024 e che speriamo possano concludersi entro il 2025.
La struttura accoglierà il regime residenziale 6 utenti, essa ha carattere socio-assistenziale comunitario, è prevista dal regolamento regionale approvato con la DGR n.503 del 25/10/2019, si configura come struttura idonea a garantire il "dopo di noi" per disabili senza il necessario supporto familiare. Potrà accogliere oltre alla parte dedicata alla residenzialità altre 12 unità in modalità semiresidenziale per attività di aggregazione e socializzazione con un utilizzo del piano terra dell'edificio e nei terreni annessi alla casa .

Importanti riconoscimenti e finanziamenti sono stati ottenuti per la realizzazione di questa Comunità dalle Fondazioni :
> Fondazione Peppino Vismara , Piazza Castello 24 Milano ,
> Fondazione con il Sud ,Via del Corso – Roma
> Fondazione Carical – Cosenza
> Contributo della Arcidiocesi Reggio – Bova a valere sull'8x1000

· Nel corso del 2024 abbiamo rafforzato la collaborazione con la Associazione " I Bambini delle Fate " impresa sociale di Castelfranco Veneto che dal 2005 assicura sostegno economico a progetti di inclusione sociale gestiti da partner e associazioni locali, a beneficio di famiglie con autismo e altre disabilità per la sostenibilità futura dell'attività della Cooperativa nella comunità Dopo di Noi e non solo .

· Inoltre la Cooperativa ha partecipato in partenariato con la Città Metropolitana di Reggio Calabria , proprietaria dell'immobile , all'avviso dell'Agenzia per la coesione territoriale volto alla valorizzazione economica e sociale dei beni confiscati alle mafie e che rientra tra gli interventi descritti nel PNRR. su "Interventi speciali per la coesione territoriale – Investimento 2 Valorizzazione dei beni confiscati alle mafie finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU", finanziato con fondi del Pnrr – Missione 5 Inclusione e Coesione. La partecipazione al Bando ha avuto esito positivo. Con tale finanziamento saranno realizzate tutte le opere ed interventi utili al migliore uso della struttura per il progetto da realizzarvi.

· La Cooperativa ha inoltre partecipato avviso pubblico dell'Ambito 14 Comune di Villa san Giovanni per la presentazione di Proposte di intervento da parte degli Ambiti Sociali Territoriali da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 2 "Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore", Investimento 1.2 - Percorsi di autonomia per persone con disabilità:

Risultando idonea alla gestione delle misure :

A. Definizione e attivazione del progetto individualizzato

B. Abitazione: adattamento degli spazi, domotica e assistenza a distanza

La Cooperativa è in attesa della firma della convenzione per l'inizio delle attività
Sempre nell'ambito del progetto un " Futuro per Noi " una Comunità dopo di Noi

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

· Nel corso del 2024 abbiamo svolto una intensa attività di promozione e progettazione al fine di superare gli ostacoli che la pandemia aveva determinato e farsi che le attività potessero procedere senza interruzione e con continuità. Inoltre, la Cooperativa ha partecipato ad avvisi e bandi per l'erogazione di finanziamenti per aumentare i servizi e le attività a favore delle persone con disabilità e le loro famiglie:

· Nel corso del 2024 abbiamo partecipato ad un Bando dell'ambito di Reggio Calabria per la realizzazione di Centri Polivalenti per l'Autismo e le disabilità complesse che speriamo sia avviato nel corso del 2024

· Progetto Paradigma Care Plus – Finanziato da Fondazione con il sud , in cui la Società cooperativa Rose Blu è partner di KYOSEI COOPERATIVA SOCIALE
Il progetto, che interviene nelle province di Reggio Calabria e Catanzaro, intende strutturare un sistema integrato di medicina d'iniziativa, in grado di raggiungere territori e utenti altrimenti esclusi dall'accesso ai servizi socio-sanitari

· IMPRONTE A SUD – Welfare Labs - Progetto in cui la Società cooperativa Rose Blu è partner del Consorzio Macramè , attraverso il quale si intende avviare la prima esperienza di welfare di comunità a Reggio Calabria, presso un bene confiscato sito in Reggio Calabria in Via Possidonia restituire alla città uno spazio aperto, in cui tutti i cittadini possono essere non solo destinatari dei servizi, ma attori di una comunità attiva e solidale;

· Progetto Esecutivo "ANZIANI AL CENTRO" . Missione 5 "inclusione e coe- sione" Componente 2 " Infrastrutture sociali , famiglie , Comunità e Terzo settore Investimento 1.1.3. "Rafforzare i servizi sociali domiciliari per garantire una dimissione assistita e prevenire il ricovero in Ospedale " . Il servizio verrà svolto nel territorio dell'ambito di Reggio Calabria A questo avviso la cooperativa ha partecipato in partenariato con il Consorzio Macramè ad un

bando il servizio inizierà nei primi mesi del 2024 ;

· Manifestazione di interesse regionale di cui alla DGR n. 161 del 13 aprile 2023 in attuazione del D.P.C.M. del 29 luglio 2022, recante "Riparto e modalità per l'utilizzazione delle risorse del Fondo per l'inclusione delle persone con disabilità" La Cooperativa vi ha partecipato in partenariato con il Consorzio Macramè Obiettivi : si intende sostenere e finanziare progetti per la realizzazione di percorsi di inclusione volti alla promozione del benessere e della qualità della vita delle persone con disabilità e, in particolare, con disturbi dello spettro autistico, mediante la realizzazione di progettazioni innovative che puntano a creare contesti inclusivi per tutti e non solo spazi in cui supportare la persona con disturbo dello spettro autistico. La Cooperativa vi ha partecipato in partenariato con il Consorzio Macramè sulle seguenti linee progettuali e di finanziamento:
a) percorsi di assistenza alla socializzazione dedicati ai minori e all'età di transizione fino ai ventuno anni, anche tramite voucher
c) progetti finalizzati a percorsi di socializzazione con attività in ambiente esterno (gruppi di cammino, attività musicale, attività sportiva) dedicati agli adulti ad alto funzionamento. Questo servizio è iniziato ad ottobre 2024 e si ;

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Forum terzo Settore Area Metropolitana	2021

Consorzi:

Nome
Consorzio Macramè Reggio Calabria

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Banca Etica	610,00

Contesto di riferimento

La Cooperativa crede al lavoro di rete ed alle sinergie con tutti quegli enti con i quali si condividono le finalità solidaristiche e di promozione umana. Pertanto, investe parte delle proprie energie nella creazione di reti stabili o a progetto.
Consorzi
La Cooperativa, dal 2001 al dicembre 2016 , ha aderito al Consorzio Nazionale Condividere Papa Giovanni XXIII che riunisce le imprese promosse e vicine all'Associazione Comunità Papa Giovanni XXIII alfine di favorire la creazione di una rete di attività e servizi che possano

interagire ed operare in stretta collaborazione tra di loro. Con tale consorzio ha progettato e partecipato al Bando dell'Agenzia "Sviluppo Italia S.p.A." per l'accesso ai finanziamenti del progetto denominato "Progetto Fertilità". Tale progetto,
con ente capofila lo stesso sopra citato Consorzio, è stato approvato, finanziato e concluso.
La Cooperativa aderisce al Consorzio Macramè con sede a Reggio Calabria, che riunisce 36 tra Cooperative e Associazioni della Regione Calabria per l'Integrazione Territoriale e Socio Sanitaria.
Reti , Coordinamenti e Consulte
In quest'ottica del lavorare insieme verso obiettivi comuni la società, sin dalla sua nascita, ha aderito al Progetto Policoro promosso dalla Conferenza Episcopale Italiana.
Tale iniziativa ha l'obiettivo di porre dei gesti concreti sul territorio, a testimonianza che è possibile essere artefici del proprio futuro. Il Progetto Policoro offre alla rete di realtà consociate opportunità di vario tipo (consulenza, formazione, informazione, ecc...) anche al fine di sostenere le imprese nella ricerca di mercato e commesse di lavoro.
Aderisce dalla sua fondazione a Confcooperative
La Cooperativa :
• partecipa al Coordinamento del Terzo Settore Area Metropolitana ;
• aderisce alla Consulta del Terzo Settore del Comune di Villa San Giovanni
:aderisce al coordimamento Reggio Libera Reggio promosso da Libera

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa nasce nel Dicembre del 2001 promossa dall'Ass.ne "Comunità Papa Giovanni XXIII ".
L'Associazione Comunità Papa Giovanni XXIII, promossa da Don Oreste Benzi, nasce in Rimini nel 1968
dove ha tutt'ora la sua sede centrale; è un'associazione riconosciuta con D.P.R. n. 596 del 05.07.72.
L'Associazione promuove Cooperative:
• di tipo A, per rispondere ai bisogni socio-assistenziali ed educativi delle persone svantaggiate più
deboli, che non sono ancora pronte o non possono affrontare inserimenti lavorativi.
❖ di tipo B, per l'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati, anche in territori dove spesso non ci
sono opportunità di lavoro neppure per i normodotati.
La Cooperativa "Rose Blu", dunque, persegue l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di una società mista .
Questi scopi, i soci della Cooperativa intendono perseguirli attraverso l'incarnazione del Vangelo nella società, facendosi carico della situazione di emarginazione, povertà e miseria, d'oppressione, sfruttamento e abbandono in uno stile di condivisione diretta con gli ultimi.
La Cooperativa dalla sua nascita (anno 2001) ha continuato a gestire alcune delle attività già avviate dall'Associazione fin dal 1997 a favore di persone disabili (Centro Diurno e Trasporto).
In questi 18 anni ha portato avanti diversi servizi a favore di soggetti disabili e delle loro famiglie che ha
gestito in proprio e/o in convenzione con Enti Pubblici e Associazioni:
• Centro Diurno per Disabili Adulti "Rose Blu";

• Comunità Dopo di Noi (legge 22 giugno 2016, n. 112) - Progetto Un Futuro per Noi
• Servizio di Trasporto per Disabili;
• Servizio di Assistenza Specialistica (Scolastica, Extrascolastica e Domiciliare);
• Servizio di Aiuto alle Persone con Handicap Grave e Non Autosufficienti;
• Servizio di Assistenza Domiciliare per Disabili;
➢Progetto Home Care Premium 2015 / 2020 - Ambito n.14 Villa San Giovanni (RC);
➢ Servizi Pac Anziani 1° 2° 3° Riparto - Ambito n.14 Villa San Giovanni (RC)
Sede Operativa Consorzio Macramè :
➢ Assistenza domiciliare integrata Distretto Reggio Nord 1 Asp 5 Reggio Calabria ;

05/12/2001

1

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
2	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci cooperatori volontari
1	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori
0	soci ordinari

Il socio fruitore è persona disabile

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Domenico Maria Antonio	Sì	Maschio	61	26/06/2022		3		Sì	

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui persone svantaggiate
2	di cui persone normodotate
0	di cui soci cooperatori lavoratori
2	di cui soci cooperatori volontari

1	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Come previsto dalle norme statutarie con cadenza triennale

N. di CdA/anno + partecipazione media

6 cda annui , massima partecipazione

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

0

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	ordinaria	27/06/2022	approvazione bilancio 2021	100,00	1,00
2023	ordunaria	29/05/2024	approvavione bilancio economico e sociale 2023	70,00	0,00

piena partecipazione dei soci e messa a disposizione di tutti i documenti richiesti

tutte le decisioni importanti vengono condivise coni soci per averne suggerimenti e integrazioni

Mappatura dei principali stakeholder

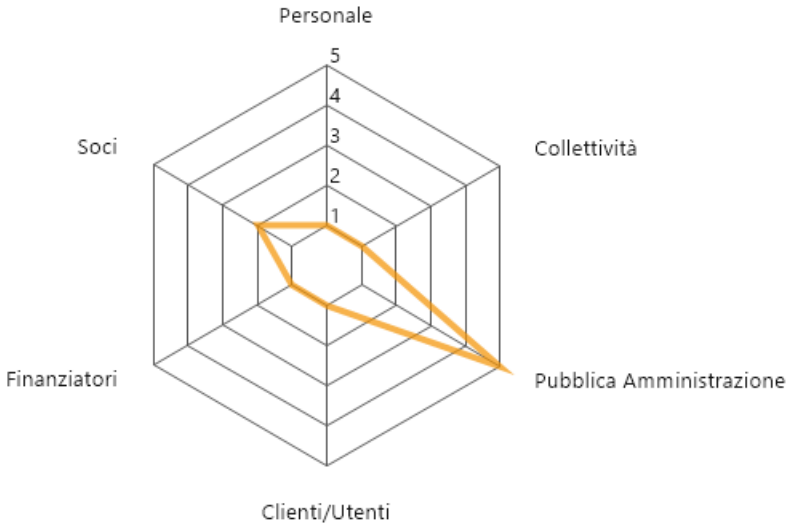
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	incontri periodici	1 - Informazione

Soci	incontri periodici sugli argomenti importanti che coinvolgono lavita della cooperativa	2 - Consultazione
Finanziatori	via social	1 - Informazione
Clienti/Utenti	incontri periodici	1 - Informazione
Fornitori	no	Non presente
Pubblica Amministrazione	incntri peiodici	5 - Co-gestione
Collettività	incontri di promozione e socializzazione tematiche sulla disabilità	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 70,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:
1 - Informazione
2 - Consultazione
3 - Co-progettazione
4 - Co-produzione
5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	**Tipologia soggetto**	**Tipo di collaborazione**	**Forme di collaborazione**
Comune di Villa Sa Giovanni	Ente pubblico	Convenzione	Partnership
Consorzio Macramè	Cooperativa sociale	Convenzione	Partnership

Arci reggio Calabria	Associazione di promozione sociale	Convenzione	Partnership

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

1 questionari somministrati

1 procedure feedback avviate

Commento ai dati

0

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
9	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
3	di cui maschi
6	di cui femmine
5	di cui under 35
1	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
3	Nuove assunzioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
1	di cui femmine
3	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	10	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	10	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2024	In forza al 2023

Totale	10	7
< 6 anni	10	7
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	**Profili**
10	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
2	di cui educatori
4	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
1	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
1	assistente sociale
1	addetta comunicazione

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)

0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
2	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
3	Laurea Triennale
4	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	**Tipologia svantaggio**	**di cui dipendenti**	**di cui in tirocinio/stage**
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
0	0	0	0,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
0	0	0	0,00	No	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
9	Totale dipendenti indeterminato	9	0
3	di cui maschi	3	0
6	di cui femmine	6	0

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasionali

0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	**Autonomi**
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

0

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	**Totale Annuo Lordo**
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CNNLL confcooperative**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

0,00/0,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **0**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:
non rilevabile

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):
invariato

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):
invariato

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno dalavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavoriinstabili al tempo t0):
invariato

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:
invariato

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per lavita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):
0

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):
non considerato

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:
Nel corso del 2024 il numero di servizi è aumentato e si diversificato , si sono meglio strutturati con una riorganizzazione degli stessi , cercando di integrare i servizi della cooperativa con quelli

richiesti dall'Ambito territoriale di Villa san Giovanni ma anche di Reggio Calabria . Ottenenedo anche per il servio di assistemza domiciliare per non autosufficenti la cericicazione di qualità e l'accreditamento del servizio nell'ambito di Villa San Giovanni

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):
La Cooperativa ha fornito nel corso del 2024 servizi a minori in collaborazione con le scuole , attraverso un progetto denominato L'arte che include . Ha in programmazione per il 2025 di aumentare le possibilita di accesso per i minori ai prpopri servizi

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):
il dato non quantificabile

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):
non rilevato

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):
0

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):
0

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:
Il Centro diurno nel corso dell'anno ha ricevuto da parte dell'ambito sociale fondi necessari alla copertura delle attività di provenienza regionale e nazionale (FNA)

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:
La Cooperativa ha partecipato agli avvisi di co- programmazione e co-progettazione sia pubblicati dalla Citta di reggio Calabria per i Centri diurni polivalenti per disabili che dalla citta metropolitana di reggio calabria per il Bando a valere sul PNRR per la riqualificazione di Beni confiscati ced in ultimo con il Comune di Villa San Giovanni per i fondi a valere su PNRR housing sociale e disabilità . Questi oltimi due hanno lo scopo di completare la ristrutturazione in atto del bene confiscato sito in Villa San Giovanni di proprietà della Città metropolitana in cui verrà realizzato una Comunità Dopo di Noi

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):
la cooperativa effettua la raccolta differenziata

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):
non considerato

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:
non considerato

Output attività

non considerato

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Centro diurno disabili adulti
Numero Di Giorni Di Frequenza: 6
Tipologia attività interne al servizio: laboratoriali

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con dipendenze
10	soggetti con disabilità psichica
2	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: Assistenza domiciliare non autosufficenti
Numero Di Giorni Di Frequenza: 6
Tipologia attività interne al servizio: assistenza domicilare / trasporto disabili

N. totale	Categoria utenza
5	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
5	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

Durata media tirocini (mesi) 0 e 0,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 4

Tipologia: gite, visite a tema , attività al mare e escursioni in montagna

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

0

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Successo delle iniziative e soddisfazione degli utenti finali

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

> Il Centro Diurno "Rose blu", struttura semiresidenziale con sede nel Comune di Villa San Giovanni operante dal 2007, autorizzata al funzionamento dal 14 Marzo 2019 e accreditata provvisoriamente dal 29.01.2021.
La Struttura che nel corso del 2023 ha compiuto un importante percorso che gli ha permesso di ottenere la certificazione di qualità UNI EN ISO 9001:2015, è stata autorizzata e accreditata con atto definitivo e determina dirigenziale R.G.n.754 del 28/12/2023.
> L'assistenza domiciliare per persono non autosufficenti ha ottenuto nel corso del 2024 autorizzazione al funzionamento, certificazione di qualità e accreditamento , l'attività a sede presso la segreteria del centro diurno

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

La Cooperativa ha finora raggiunto tutti gli obiettivi che si era prefissa e ha consolidato tali obiettivi nel corso del 2024. In particolare il completamento dell'iter di accreditamento dell'Assistenza domiciliare per le persone con disabilità . ci auguriamo di raggiungere la conclusione della ristrutturazione con l'apertura della Comunità Dopo di Noi e l'inizio delle attività di accoglienza e di quelle connesse ad oggi rallentate dalle pratiche burocratiche . l'avvio di importanti progetti di cui la Cooperativa è partner all'interno delle attività del Consorzio Macramè di Reggio Calabria

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

nessuno

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2024	**2023**	**2022**
Contributi pubblici	9.208,00 €	4.457,00 €	0,00 €
Contributi privati	48.526,00 €	67.173,00 €	13.159,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	141.524,00 €	132.746,00 €	113.064,00€
Ricavi da altri	25.500,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	9.890,00 €	310,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	11.428,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	69.665,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2024	**2023**	**2022**
Capitale sociale	6.779,00 €	6.779,00 €	6.560,00 €
Totale riserve	11.115,00 €	11.028,00 €	1.751,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	98,00 €	90,00 €	4,00 €
Totale Patrimonio netto	17.894,00 €	17.897,00 €	8.361,00 €

Conto economico:

	2024	**2023**	**2022**
Risultato Netto di Esercizio	98,00 €	90,00 €	4,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	6.886,00 €	7.328,00 €	3.148,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	**2024**	**2023**	**2022**
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	3.219,00 €	3.219,00 €	3.000,00 €

capitale versato da soci cooperatori volontari	3.000,00 €	3.000,00 €	3.000,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	560,00 €	560,00 €	560,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	**2024**
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2024	**2023**	**2022**
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	246.177,00€	204.375,00€	195.888,00 €

Costo del lavoro:

	2024	**2023**	**2022**
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	156.183,00€	137.594,00€	129.614,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	63,44 %	67,32 %	66,16 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2024:

2024	**Enti pubblici**	**Enti privati**	**Totale**
Vendita merci	0,00 €	196,00 €	196,00 €
Prestazioni di servizio	141.524,00 €	20.946,00 €	162.470,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	9.207,00 €	74.125,00 €	83.332,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	141.524,00 €	0,00 €	141.524,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	20.946,00 €	20.946,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:

	2024	
Incidenza fonti pubbliche	150.731,00 €	61,22 %
Incidenza fonti private	95.446,00 €	39,78 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

La Cooperativa nel corso del 2024 ha intrapreso una serie di attività che sono andate ad affiancare la tradizionale raccolta tramite il 5x1000 . Rafforzando la comunicazione e il marketing attraverso specifici investimenti . Realizzando collaborazioni stabili con Associazione " I Bambini delle fate " che realizzano attività di raccolta fondi sui territori dove i progetti si realizzano attraverso una adozione di vicinanza da parte delle realta commerciali del territorio .

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Le attività di raccolta fondi sono legate al sostegno delle attività in corso a favore delle persone con disabilità e le loro famiglie . In tutto il processo dalla raccolta fondi iniziale e durante la realizzazione delle attività attraverso i social della Cooperativa i sostebitori vengono informati sulle attività in corso .

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione C02 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

la Cooperativa sta programmando e studiando come adeguare le struture dove opera per migliorare l'impatto ambientale

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali

interventi di recupero di aree agricole abbandonate

interventi di recupero di beni confiscati alla criminalità organizzata (terreni, immobili, aziende, ecc.)

organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
0	0	0	0

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

recupero crediti con enti pubblici

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

tutti presenti in ogni occasione

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

In riferimento alla gestione ordinaria e alla progettazione dei servizi futuri

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

La cooperativa non è soggetta ad organi di controllo