

# **Bilancio Sociale 2022**

**ROSE BLU SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE**



## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE .....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE .....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE .....	8
Aree territoriali di operatività.....	8
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	9
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	9
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	11
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...) .....	11
Contesto di riferimento .....	11
Storia dell'organizzazione .....	12
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	14
Consistenza e composizione della base sociale/associativa .....	14
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	14
Modalità di nomina e durata carica.....	15
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	15
Tipologia organo di controllo.....	15
Mappatura dei principali stakeholder.....	15
Presenza sistema di rilevazioni di feedback .....	17
Commento ai dati.....	17
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE .....	18
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) .....	18
Composizione del personale.....	18
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	21
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	21
Natura delle attività svolte dai volontari .....	22
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" .....	22
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente .....	22
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	22
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ .....	23
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto .....	23
Output attività .....	25

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	26
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse .....	26
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	26
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati .....	26
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	26
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	27
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	27
Capacità di diversificare i committenti.....	28
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) .....	29
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse	29
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	29
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	30
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	30
Politiche e modalità di gestione di tali impatti .....	30
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi .....	30
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	31
Tipologia di attività .....	31
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione.....	31
Caratteristiche degli interventi realizzati .....	31
Coinvolgimento della comunità.....	31
Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	31
Indicatori.....	31
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	32
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale .....	32
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	32
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti .....	32
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni .....	32
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No .....	32
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	32

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No .....	32
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti).....	33
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8) .....	33
Relazione organo di controllo .....	33

# 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La redazione di questo bilancio sociale ha permesso alla Cooperativa sociale Rose Blu, Impresa Sociale, di affiancare al tradizionale bilancio di esercizio uno strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa.

Il Bilancio sociale è uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte dalla cooperativa. Attraverso la redazione dello stesso si assolve alla necessità di fornire ulteriori informazioni rispetto a quelle meramente economiche e finanziarie esposte nel "tradizionale" bilancio d'esercizio.

Il Bilancio sociale è, pertanto, un documento pubblico attraverso il quale l'Ente rappresenta l'esito di un percorso svolto e rende conto ai diversi stakeholders, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

La redazione di questo documento non va considerata, dunque, come un mero adempimento di legge ma come un'opportunità in quanto consente alla cooperativa di mettersi in discussione al proprio interno e di verificare la rispondenza degli obiettivi e la coerenza tra gli obiettivi, la struttura organizzativa e i programmi di azione. Elementi, questi, che contribuiscono a migliorare la qualità delle prestazioni e dei servizi offerti, ad investire in professionalità, a rispondere in maniera sempre più attenta ai bisogni della collettività, ad ottimizzare la gestione interna dell'ente individuandone sia le potenzialità sia le criticità.



## 2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La rendicontazione contenuta all'interno di questo Bilancio Sociale si riferisce all'anno 2022.

La redazione del documento è avvenuta in conformità con quanto previsto dalle ultime normative vigenti (Decreto 4 luglio 2019 – Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore) e secondo una metodologia partecipata che ha coinvolto gli amministratori della Cooperativa in un lavoro di confronto e di scambio nonché di raccolta dati, numeri e attività.

Il Bilancio Sociale rappresenta uno strumento di pianificazione e di programmazione strategica, oltre che un mezzo di valutazione del raggiungimento degli obiettivi attraverso l'impatto sociale.

La sua funzione è espletata in riferimento ai seguenti obiettivi:

1. Aggiornare gli stakeholder (interni ed esterni)
2. Stimolare processi interattivi
3. Promuovere la partecipazione
4. Mostrare come identità e valori influenzano le scelte
5. Informare il territorio.

Il Bilancio Sociale, redatto dal Consiglio di Amministrazione che ne definisce l'impostazione e i criteri fondamentali, è stato approvato in seconda convocazione nell' Assemblea dei Soci (organo statutariamente competente) del 27.05.2023

Ai sensi della vigente normativa il bilancio sarà depositato, nei termini previsti, presso il Registro delle imprese competente, nonché pubblicato attraverso l'utilizzo della piattaforma di Confcooperative Federsolidarietà.

Come chiarito dalla nota dell'A.C.I., l'Alleanza delle Cooperative Italiane, le Cooperative Sociali, pur essendo assoggettate all'obbligo di approvazione e pubblicazione del bilancio sociale, ai sensi dell'art. 9, c. 2, D. Lvo n. 112/2017, non sono soggette all'obbligo di attestazione di conformità del bilancio sociale alle linee guida ministeriali, di cui all'art. 10, c. 3, del medesimo Decreto Legislativo.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	ROSE BLU SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
<b>Codice fiscale</b>	02142330808
<b>Partita IVA</b>	02142330808
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
<b>Indirizzo sede legale</b>	VIALE GIOVANNI CALI' N.18 - 89018 - VILLA SAN GIOVANNI (RC) - VILLA SAN GIOVANNI (RC)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A164516
<b>Telefono</b>	3482488125
<b>Fax</b>	
<b>Sito Web</b>	www.roseblu.it
<b>Email</b>	roseblu.cooperativasociale@pec.confcooperative.it
<b>Pec</b>	roseblu.cooperativasociale@pec.confcooperative.it
<b>Codici Ateco</b>	16.29.19

#### **Aree territoriali di operatività**

La attività della Cooperativa si realizza nei Comuni di Villa San Giovanni, Campo Calabro e Reggio Calabria, territori della Città Metropolitana di Reggio Calabria. Le istituzioni locali (Comuni, Asp 5 Reggio Calabria) della Città Metropolitana di Reggio Calabria, già classificata tra le realtà più povere d'Italia, in questi ultimi anni hanno risentito della crisi che ha colpito il tessuto sociale. Una realtà già particolarmente debole, soprattutto quest'ultimo anno di pandemia, dove si cominciava appena ad intravedere una debole ripresa del welfare locale, solo grazie ad interventi provenienti dal Governo Nazionale e dall'Unione Europea.

Dai dati Istat gli abitanti della Area della Città Metropolitana di Reggio Calabria sono 548.009, la densità di popolazione arriva a 171 ab/km<sup>2</sup>. È la ex-provincia calabrese con la più alta densità abitativa. La geografia della Città Metropolitana di Reggio Calabria, data l'estensione territoriale di oltre 3.210 km<sup>2</sup>, risulta essere contraddistinta da una grandissima varietà di caratteristiche territoriali e ambientali. Il dato del 2018 al 31 dicembre ci dice che sono nate 4.533 persone e di contro ne sono decedute 5.547 per cui abbiamo un dato negativo di 1.047 unità, per cui nel 2018 l'indice di vecchiaia per la città metropolitana di Reggio Calabria dice che ci sono 150,3 anziani ogni 100 giovani.

Le persone con disabilità in quest'area sono stimate complessivamente in 14.800 unità, dei quali 55% uomini e 45% donne, ma la loro distribuzione territoriale nei diversi comuni appare di difficile individuazione. La carenza di infrastrutture, servizi socio-assistenziali e culturali ed in generale di politiche che accolgano la prospettiva della diversità, nella provincia, come si evince dall'analisi dell'offerta dei servizi, determinano una serie di criticità riscontrate nei riguardi delle persone disabili:

- ostacoli all'autosufficienza per l'intero percorso di vita;
- mancanza di accompagnamento e sostegno per famiglia di soggetti non autosufficienti al fine di favorire politiche di sensibilizzazione per il cd. "dopo di noi";



- ostacoli all'autonomia del soggetto legati anche alle barriere architettoniche nelle abitazioni, nell'ambiente urbano, nei sistemi di trasporto regionali, negli impianti sportivi e culturali;
- difficoltà nell'inserimento e nella permanenza nel mondo scolastico, lavorativo, culturale;
- discriminazioni culturali segreganti sia in ambito lavorativo che in ambito socio-culturale.

Dalla descrizione della situazione della disabilità nella Città Metropolitana di Reggio Calabria, visti anche i dati sulla spesa pro capite per i servizi ai disabili, emerge tutta la gravità della condizione di vita delle persone con disabilità: il 74% della popolazione disabile della Città Metropolitana di Reggio Calabria non usufruisce di alcun servizio, mentre il restante 26% necessita di usufruire di più servizi. La situazione già precaria ha trovato nella pandemia e nelle sue conseguenze un'ulteriore drammatica evoluzione in negativo con la soppressione e chiusura della maggior parte dei servizi alcuni dei quali invece di essere incentivati paradossalmente sono scomparsi, uno fra tutti l'assistenza domiciliare sia sanitaria che sociale .

na Reggio Calabria . nel corso del 2021 a settembre la cooperativa ha ripreso le attività del centro diurno dopo un lungo periodo di chiusura dovuto in parte alla pandemia e in parte a questioni burocratiche. Nello stesso tempo si è operato per farsi che il progetto Dopo di Noi andasse avanti.

### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

La Cooperativa Rose blu ,non ha scopo di lucro, suo fine è il perseguimento degli interessi generali della comunità, alla promozione umana e all'integrazione sociale e lavorativa dei cittadini, in special modo dei soggetti svantaggiati. Da marzo 2022 risulta essere iscritta al Runtis . La possibilità di realizzare servizi di qualità per le persone svantaggiate .

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale e in rapporto ad essi agisce, questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche. La cooperativa per poter curare nel migliore dei modi gli interessi dei soci e della collettività, deve cooperare attivamente, in tutti i modi possibili, con altri enti cooperativi, imprese sociali e organismi del terzo settore, su scala locale, nazionale ed internazionale.

La Cooperativa Sociale Rose blu è una cooperativa di tipo plurimo :

- > di tipo A, per rispondere ai bisogni socio-assistenziali ed educativi delle persone svantaggiate più deboli, che non sono ancora pronte o non possono affrontare inserimenti lavorativi.
- > di tipo B, per l'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati, anche in territori dove spesso non ci sono opportunità di lavoro neppure per i normodotati.

La Cooperativa ritiene che il lavoro con persone disabili, emarginate o svantaggiate, gli anziani, abbia un valore grande nel cammino di riscatto di questi soggetti e di sviluppo delle loro capacità specifiche. È fondamentale promuovere tutte le azioni ed attività possibili affinché questi siano inseriti nella società nelle sue molteplici

forme organizzative, al fine di renderli sempre più soggetti attivi e protagonisti di storia. Questo lavoro diviene così anche sostegno alla domiciliarità prevenendo l'istituzionalizzazione. La Cooperativa "Rose Blu", dunque, persegue l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini .

### **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

La Cooperativa Sociale Rose Blu opera nella Città Metropolitana di Reggio Calabria in rete con tutte le istituzioni e le associazioni locali che si occupano di persone con disabilità per prevenire il disagio

sociale e superare gli ostacoli che le persone con disabilità incontrano in ambiti quali sviluppo, formazione e integrazione, realizzando servizi, attività e spazi di aggregazione e di socializzazione. Aderisce al Consorzio Macramè di Reggio Calabria con il quale è partner di alcuni progetti, promossi dal consorzio ed è sede operativa nell'ambito sociale di Villa San Giovanni per l'assistenza domiciliare sociale e nel distretto nord dell'Asp di Reggio Calabria per assistenza domiciliare sanitaria.

La Cooperativa in quanto ente di terzo settore partecipa alle attività della Consulta Comunale del Terzo settore di Villa San Giovanni e al Forum

Nel 2022 la Cooperativa Sociale Rose Blu ha continuato a mantenere i seguenti servizi cercando di adattarli alla mutata situazione e contesto:

1. La Segreteria Rose Blu, che svolge un'importante funzione di coordinamento per i servizi che la Cooperativa svolge.

Non è solo un luogo di segreteria in senso stretto, ma anche di segretariato sociale al quale si riferiscono persone con disabilità e loro familiari, la segreteria ha come sua priorità quella di fornire servizi per la gestione dei servizi e delle attività che vengono svolte nelle realtà della Cooperativa in via prioritaria ma poi è anche aperta al territorio per dare informazioni sui servizi che svolge la Cooperativa ma anche quelli forniti dall'Ambito sociale che nel 2021 ha redatto il suo piano di zona sociale, per conoscere le modalità di accesso e la documentazione necessaria. È sede di servizio civile universale attività che la Cooperativa svolge in collaborazione con la Associazione Comunità Papa Giovanni XXIII.

2. Il Centro Diurno "Rose blu", struttura semiresidenziale con sede nel Comune di Villa San Giovanni operante dal 2007, autorizzata al funzionamento dal 14 Marzo 2019 e accreditata provvisoriamente dal 29.01.2021. Nel corso del 2022 ha garantito l'accoglienza di 12 disabili adulti, provenienti dallo stesso Comune di Villa San Giovanni e dal comune limitrofo di Campo Calabro.

3. Nel corso del 2022 abbiamo svolto una intensa attività di promozione e progettazione al fine di superare gli ostacoli determinati dalla pandemia e farsi che le attività procedessero senza interruzione e con continuità e così è stato per cui il Centro ha svolto la sua attività nell'arco temporale dei dodici mesi. Inoltre abbiamo partecipato a bandi e finanziamenti per aumentare i servizi e le attività, in particolare abbiamo partecipato in ats con la Piccola Opera Papa Giovanni XXIII ad un Bando per la realizzazione di Centri Polivalenti per l'Autismo e le disabilità complesse.

3. Altro dato importante è stato il completamento dell'iter per l'inizio dei lavori di ristrutturazione della Comunità "Dopo di noi", lavori che speriamo di completare per l'autunno 2023. La Comunità Dopo di Noi, struttura residenziale socio-assistenziale a carattere comunitario prevista dal regolamento regionale approvato con la DGR n.503 del 25/10/2019, si configura come struttura idonea a garantire il "dopo di noi" per disabili senza il necessario supporto familiare. Potrà accogliere 6 utenti in modalità residenziale nella parte dedicata alla residenzialità e altri 12 in modalità semiresidenziale per attività di aggregazione e socializzazione al piano terra e nei terreni annessi alla casa. Importanti riconoscimenti e finanziamenti abbiamo ottenuto per la realizzazione di questa Comunità. La realizzazione della Comunità ha ottenuto finanziamenti dalle Fondazioni: Vismara, Fondazione con il sud, Carical.

Inoltre la Cooperativa ha partecipato in partenariato con la Città Metropolitana di Reggio Calabria, proprietaria dell'immobile, all'Avviso dell'Agenzia per la coesione territoriale volto alla valorizzazione economica e sociale dei beni confiscati alle mafie e che rientra tra gli interventi descritti nel PNRR. La partecipazione al Bando ha avuto esito positivo ed è stato riconosciuto un finanziamento 438.000 euro. Con tale finanziamento saranno realizzate tutte le opere ed interventi utili al migliore uso della struttura per il progetto da realizzarvi.

La Cooperativa ha partecipato all'Avviso pubblico 1/2022 PNRR - Next generation Eu - Proposte di intervento per l'inclusione sociale di soggetti fragili e vulnerabili - Linea di finanziamento 1.2 - Percorsi di autonomia per persone con disabilità. La partecipazione al Bando ha avuto esito positivo ed è stato riconosciuto un finanziamento in fase di definizione.

Inoltre la cooperativa ha ottenuto finanziamenti da Azzerò CO2 per la realizzazione di un frutteto solidale presso i, così come ha ottenuto la collaborazione della Associazione I Bambini delle Fate " per la sostenibilità futura dell'attività nei locali della Comunità Dopo di noi

### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

La Cooperativa svolge anche un'importante azione educativa tramite il servizio civile universale che realizza in convenzione con l'Associazione Comunità Papa Giovanni XXIII di Rimini, ogni anno dalla sua fondazione 5 giovani tra ragazzi e ragazze tra i 18 e 29 anni svolgono il loro servizio civile, una forma importante di cittadinanza attiva. In questi anni abbiamo calcolato che oltre 100 sono stati i giovani che hanno vissuto questa esperienza nei servizi della Cooperativa.

Nel corso del 2022 la Cooperativa ha scelto di dare la disponibilità affinché il Presidio dell'Associazione Libera di Villa San Giovanni, dedicato al professore Trecroci " venisse realizzato presso la nostra segreteria questo a rafforzare il nostro No ad ogni forma di mafia.

In data 01 Giugno 2011 la Cooperativa " Rose Blu" è entrata a far parte delle reti di imprese, associazioni e singoli cittadini che, insieme a LIBERA, intende realizzare concrete iniziative di contrasto alle attività della 'ndrangheta ed in modo particolare al racket, ricevendo il logo reggioliberareggio.

### **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

#### ***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

<b>Denominazione</b>	<b>Anno</b>
Forum terzo Settore Area Metropolitana	2021

#### ***Consorzi:***

<b>Nome</b>
Consorzio Macramè Reggio Calabria

#### ***Altre partecipazioni e quote (valore nominale):***

<b>Denominazione</b>	<b>Quota</b>
Banca Etica	610,00

### **Contesto di riferimento**

La Cooperativa crede al lavoro di rete ed alle sinergie con tutti quegli enti con i quali si condividono le finalità solidaristiche e di promozione umana. Pertanto, investe parte delle proprie energie nella creazione di reti stabili o a progetto.

Consorzi

La Cooperativa, dal 2001 al dicembre 2016, ha aderito al Consorzio Nazionale Condividere Papa Giovanni XXIII che riunisce le imprese promosse e vicine all'Associazione Comunità Papa Giovanni XXIII al fine di favorire la creazione di una rete di attività e servizi che possano interagire ed operare in stretta collaborazione tra di loro. Con tale consorzio ha progettato e partecipato al Bando

dell'Agenzia "Sviluppo Italia S.p.A." per l'accesso ai finanziamenti del progetto denominato "Progetto Fertilità". Tale progetto,

con ente capofila lo stesso sopra citato Consorzio, è stato approvato, finanziato e concluso.

La Cooperativa aderisce al Consorzio Macramè con sede a Reggio Calabria, che riunisce 36 tra Cooperative e Associazioni della Regione Calabria per l'Integrazione Territoriale e Socio Sanitaria. Reti, Coordinamenti e Consulte

In quest'ottica del lavorare insieme verso obiettivi comuni la società, sin dalla sua nascita, ha aderito al Progetto Policoro promosso dalla Conferenza Episcopale Italiana.

Tale iniziativa ha l'obiettivo di porre dei gesti concreti sul territorio, a testimonianza che è possibile essere artefici del proprio futuro. Il Progetto Policoro offre alla rete di realtà consociate opportunità di vario tipo (consulenza, formazione, informazione, ecc...) anche al fine di sostenere le imprese nella ricerca di mercato e commesse di lavoro.

Aderisce dalla sua fondazione a Confcooperative

La Cooperativa :

- partecipa al Coordinamento del Terzo Settore Area Metropolitana ;
- aderisce alla Consulta del Terzo Settore del Comune di Villa San Giovanni

## **Storia dell'organizzazione**

La Cooperativa nasce nel Dicembre del 2001 promossa dall'Ass.ne "Comunità Papa Giovanni XXIII ". L'Associazione Comunità Papa Giovanni XXIII, promossa da Don Oreste Benzi, nasce in Rimini nel 1968 dove ha tutt'ora la sua sede centrale; è un'associazione riconosciuta con D.P.R. n. 596 del 05.07.72.

L'Associazione promuove Cooperative:

- di tipo A, per rispondere ai bisogni socio-assistenziali ed educativi delle persone svantaggiate più deboli, che non sono ancora pronte o non possono affrontare inserimenti lavorativi.
- ❖ di tipo B, per l'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati, anche in territori dove spesso non ci sono opportunità di lavoro neppure per i normodotati.

La Cooperativa "Rose Blu", dunque, persegue l'interesse generale della comunità alla promozione umana

ed all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di una società mista .

Questi scopi, i soci della Cooperativa intendono perseguirli attraverso l'incarnazione del Vangelo nella società, facendosi carico della situazione di emarginazione, povertà e miseria, d'oppressione, sfruttamento

e abbandono in uno stile di condivisione diretta con gli ultimi.

La Cooperativa dalla sua nascita (anno 2001) ha continuato a gestire alcune delle attività già avviate dall'Associazione fin dal 1997 a favore di persone disabili ( Centro Diurno e Trasporto ).

In questi 18 anni ha portato avanti diversi servizi a favore di soggetti disabili e delle loro famiglie che ha

gestito in proprio e/o in convenzione con Enti Pubblici e Associazioni:

- Centro Diurno per Disabili Adulti "Rose Blu";
- Comunità Dopo di Noi ( legge 22 giugno 2016, n. 112 ) - Progetto Un Futuro per Noi
- Servizio di Trasporto per Disabili;
- Servizio di Assistenza Specialistica (Scolastica, Extrascolastica e Domiciliare);
- Servizio di Aiuto alle Persone con Handicap Grave e Non Autosufficienti;
- Servizio di Assistenza Domiciliare per Disabili;

Sede Operativa Consorzio Macramè :

➤ Assistenza domiciliare integrata Distretto Reggio Nord 1 Asp 5 Reggio Calabria ;

- Progetto Home Care Premium 2015 / 2020 - Ambito n.14 Villa San Giovanni ( RC );
- Servizi Pac Anziani 1° 2° 3° Riparto - Ambito n.14 Villa San Giovanni ( RC )



## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
2	Soci cooperatori lavoratori
3	Soci cooperatori volontari
1	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori
0	soci ordinari

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente e C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazioni e, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Domenico Barresi	Sì	Maschio	59	27/06/2022	1	3		No	Presidente

#### *Descrizione tipologie componenti CdA:*

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui persone svantaggiate
2	di cui persone normodotate
0	di cui soci cooperatori lavoratori
2	di cui soci cooperatori volontari
1	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche

0	Altro
---	-------

### Modalità di nomina e durata carica

Assemblea dei soci nomina del consiglio di amministrazione , in cui viene eletto presidente e vice presidente

### N. di CdA/anno + partecipazione media

6/7 , partecipazione completa

### *Persone giuridiche:*

Nominativo	Tipologia

### Tipologia organo di controllo

nessuno

### *Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):*

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	ordinaria	30/06/2020	approvazione bilancio 2019	100,00	0,00
2021	ordinaria	27/07/2021	approvazione bilancio 2020	100,00	0,00
2022	ordinaria	27/06/2022	approvazione bilancio 2021	100,00	1,00

Ad ogni assemblea i soci hanno la possibilità di partecipare alla discussione dei temi all'ordine del giorno ma sono continuamente aggiornati nel corso sull'andamento della Cooperativa

nessuna

### Mappatura dei principali stakeholder

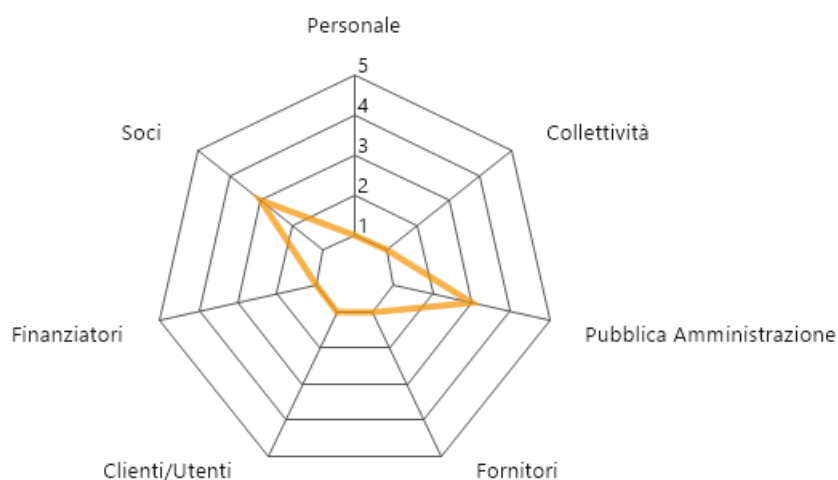
### *Tipologia di stakeholder:*

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	riunioni periodiche	1 - Informazione
Soci	riunioni periodiche , comunicazioni	3 - Co-progettazione
Finanziatori	canali social , email , sito	1 - Informazione

Clienti/Utenti	lettere , circolari, riunioni periodiche , canali social , sito	1 - Informazione
Fornitori	email	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	riunioni periodiche , relazioni di rendicontazioni delle attività	3 - Co- progettazione
Collettività	canali social - sito	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 50,00%

### ***Livello di influenza e ordine di priorità***



### **SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

### ***Tipologia di collaborazioni:***

<b>Descrizione</b>	<b>Tipologia soggetto</b>	<b>Tipo di collaborazione</b>	<b>Forme di collaborazione</b>
Consorzio Macramè Reggio Calabria	Cooperativa sociale	Protocollo	partecipazione a servizi e progetti
Citta metropolitana Reggio Calabria	Ente pubblico	Convenzione	Gestione bene confiscato
Comune di Villa San Giovanni	Ente pubblico	Convenzione	Gestione centro Diurno Disabili
Associazione Libera	Altri enti senza scopo di lucro	Altro	Partecipazione ad attività di promozione della



			legalità
Forum Terzo Settore	Altri enti senza scopo di lucro	Altro	Promozione dei soggetti terzo settore
Ass. Piccola Opera Papa Giovanni	Impresa sociale	Accordo	Partecipazione a manifestazione interesse per centri diurni polivalenti
Ministero Grazia e Giustizia	Ente pubblico	Accordo	Accoglienza per servizi di messa alla prova
Associazione Comunità Papa Giovanni XXIII Rimini	Altri enti senza scopo di lucro	Convenzione	Gestione Volontari Servizio Civile Volontario

### **Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

1 questionari somministrati

1 procedure feedback avviate

### **Commento ai dati**

La maggior parte degli utenti intervistati si è dichiarata soddisfatta dei servizi resi

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### *Occupazioni/Cessazioni:*

N.	Occupazioni
7	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
1	di cui maschi
6	di cui femmine
5	di cui under 35
2	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

#### *Assunzioni/Stabilizzazioni:*

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	0	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	0	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

#### *Composizione del personale per anzianità aziendale:*

	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	7	6

< 6 anni	7	6
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
7	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
2	di cui educatori
2	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
1	assistente sociale
1	addetta comunicazione

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

<b>N. Tirocini e stage</b>	

5	Totale tirocini e stage
1	di cui tirocini e stage
4	di cui volontari in Servizio Civile

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
3	Laurea Triennale
0	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
2	Altro

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

***Volontari***

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
7	Totale volontari

3	di cui soci-volontari
4	di cui volontari in Servizio Civile

## Attività di formazione e valorizzazione realizzate

### *Formazione professionale:*

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
0	nessuno	0	0,00	No	0,00

### *Formazione salute e sicurezza:*

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
0	antincendio	0	0,00	No	0,00

## Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

### *Tipologie contrattuali e flessibilità:*

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
7	Totale dipendenti indeterminato	6	1
1	di cui maschi	1	0
6	di cui femmine	5	1

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasionalni
0	Totale lav. stagionali/occasionalni
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

## Natura delle attività svolte dai volontari

Attività complementari di supporto ai servizi e alle attività

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **ccnl confcooperative**

**Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

0,00/0,00

**In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **nessuna**

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

**Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

0

**Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

invariato

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

invariato

**Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

invariato

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

invariato

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

0

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**

non considerato

**Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:**

nel 2022 i servizi dopo la ripresa del 2021 si sono meglio strutturati con una riorganizzazione degli stessi, cercando di integrare i servizi della cooperativa con quelli richiesti dall'Ambito territoriale

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

La Cooperativa non fornisce servizi a minori

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**

La Cooperativa non gestisce servizi per minori

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**

non rilevato

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**

0

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):**

0

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

Il Centro diurno nel corso dell'anno ha ricevuto da parte dell'ambito sociale fondi necessari alla copertura delle attività di provenienza regionale e nazionale ( FNA)

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

La Cooperativa ha partecipato agli avvisi di co- programmazione e co-progettazione sia pubblicati dalla Città di Reggio Calabria per i Centri diurni polivalenti per disabili che dalla città metropolitana di Reggio Calabria per il Bando a valere sul PNRR per la riqualificazione di Beni confiscati ced in ultimo con il Comune di Villa San Giovanni per i fondi a valere su PNRR housing sociale e disabilità . Questi ultimi due hanno lo scopo di completare la ristrutturazione in atto del bene confiscato sito in Villa San Giovanni di proprietà della Città metropolitana in cui verrà realizzato una Comunità Dopo di Noi

**Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**

la cooperativa effettua la raccolta differenziata

**Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore)**



**della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**

non considerato

**Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

non considerato

### **Output attività**

non considerato

### **Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)**

**Nome Del Servizio:** Centro diurno disabili adulti

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 6

**Tipologia attività interne al servizio:** laboratoriali

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	soggetti con dipendenze
10	soggetti con disabilità psichica
2	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

### **Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)**

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>	<b>Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif</b>	<b>Avviato tirocinio nell'anno di rif</b>
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L	0	0

	381/91		
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

Durata media tirocini (mesi) 0 e 0,00% buon esito

### **Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)**

**Numero attività esterne:** 4

**Tipologia:** gite, visite a tema , attività al mare e escursioni in montagna

### **Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti**

0

### **Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

Successo delle iniziative e soddisfazione degli utenti finali

### **Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

in corso di rilascio

### **Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

La Cooperativa ha finora raggiunto tutti gli obiettivi che si era prefissa e conta di consolidare tali obiettivi nel corso del 2023. In particolare il completamento dell'iter di accreditamento del Centro diurno disabili adulti . La conclusione della ristrutturazione con l'apertura della Comunità Dopo di Noi e l'inizio delle attività di accoglienza e di quelle connesse . l'avvio di importanti progetti di cui la Cooperativa è partner all'interno delle attività del Consorzio Macramè di Reggio Calabria

### **Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

La Pandemia è stato il fattore di maggiore rischio , abbiamo attivato tutte le procedure necessarie per prevenire i rischi che ne deriverebbero. Altro fattore di rischio è la lentezza della burocrazia che rallenta i processi e la realizzazione delle progettazioni

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	2022	2021	2020
Contributi pubblici	0,00 €	12.931,00 €	13.961,00 €
Contributi privati	13.159,00 €	47.602,00 €	11.550,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	113.064,00 €	44.576,00 €	53.220,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	760,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	69.665,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

#### *Patrimonio:*

	2022	2021	2020
Capitale sociale	6.560,00 €	6.560,00 €	6.560,00 €
Totale riserve	1.751,00 €	1.641,00 €	1.614,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	4,00 €	154,00 €	28,00 €
Totale Patrimonio netto	8.361,00 €	8.355,00 €	8.202,00 €

#### *Conto economico:*

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	4,00 €	154,00 €	28,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	3.148,00 €	2.416,00 €	2.752,00 €

#### *Composizione Capitale Sociale:*

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci operatori lavoratori	3.000,00 €	3.000,00 €	3.000,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	3.000,00 €	3.000,00 €	3.000,00 €

capitale versato da soci operatori fruitori	560,00 €	560,00 €	560,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2022</b>
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

**Valore della produzione:**

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	195.888,00 €	107.769,00 €	78.731,00 €

**Costo del lavoro:**

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	129.614,00 €	54.360,00 €	43.962,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	0,00 %	0,00 %	0,00 %

**Capacità di diversificare i committenti**

**Fonti delle entrate 2022:**

<b>2022</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

***È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:***

<b>2022</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:***

	<b>2022</b>	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	0,00 €	0,00 %

**Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

La Cooperativa nel corso del 2021 e del 2022 ha intrapreso una serie di attività che sono andate ad affiancare la tradizionale raccolta tramite il 5x1000 . Rafforzando la comunicazione e il marketing attraverso specifici investimenti . Realizzando collaborazioni stabili con Associazione " I Bambini delle fate " che realizzano attività di raccolta fondi sui territori dove i progetti si realizzano attraverso una 2adozione di vicinnaza da parte delle realta commerciali del territorio . Inoltre per la realizzazione del progetto Un Futuro per Noi - Comunità Dopo di Noi abbiamo intessuto proficue collaboraioni con La Fonadazione Vismara - Fondazione con il Sud - Fondazione Carical .

**Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

Le attività di raccolta fondi sono legate al sostegno delle attività in corso a favore delle persone con disabilità e le loro famiglie . In tutto il processo dalla raccolta fondi iniziale e durante la realizzazione delle attività attraverso i social della Cooperativa i sostebitori vengono informati sulle attività in corso .

**Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Indicare se presenti:

## 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

### Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

#### Politiche e modalità di gestione di tali impatti

##### *Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:*

##### *Educazione alla tutela ambientale:*

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

##### *Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:*

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

### Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

##### *Indice dei consumi:*

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

## 9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

### Tipologia di attività

interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali

interventi di recupero di aree agricole abbandonate

interventi di recupero di beni confiscati alla criminalità organizzata (terreni, immobili, aziende, ecc.)

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

### Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

### Caratteristiche degli interventi realizzati

#### *Riferimento geografico:*

Aree agricole incolte, abbandonate o insufficientemente coltivate

### Coinvolgimento della comunità

### Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

### Indicatori

## **10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**

**Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

**Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

**Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

**Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No**



## 11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs.

112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

**b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

### **Relazione organo di controllo**

Non è previsto organo di controllo in relazione al modello societario della cooperativa, assimilato alle srl.